

人的資本経営への備え、大丈夫ですか？

これからの時代を勝ち抜く 戦略経営セミナー

各回
先着**30名**
無料

参加
特典
付き

原資を創出し、人的資本に投下。
採用、離職、人事・育成課題解決手法とは？

新型コロナが「5類」に移行となり、WITHコロナが世界中で浸透してきています。私たちは、この前代未聞の経験を経て、より一層「VUCA」を実感したのではないのでしょうか。予測不可能な世界は、私達のような企業の世界でも同様です。

「採用したけれど、なぜか内定辞退が相次ぐ」「入社したけど、1年も経たずに退職が相次いでしまった」「企業の持続的発展を維持するために、必要なことが多すぎて優先順位が分からなくなった」そして、この数カ月「人的資本経営」についての問い合わせが急増しています。「人的資本経営って、そもそも何をしたら良いの？」「人に投資するのは分かるけど、何から始めるの？」「人に投資する原資が無いんだよなあ…」など様々なお声をいただいています。

「人」の観点で企業を評価するトレンドは、欧米を中心に2013年～2021年にかけて世界に広がりを見せ、人的資本経営の重要性が急速に高まっています。日本も同様に「人」へ投資することの重要性がここ数年叫ばれてきましたが、コロナ対策と共に、人的投資が可視化されることになりました。

当セミナーでは「これからの時代を勝ち抜く戦略経営」と題し、教育・評価・原資にまつわる話を盛り込み、企業の課題解決手法をお伝えしていきます。

✓こんな方におすすめです

- 経営課題があり解決方法を模索している
- 評価の仕組みと教育の仕組みを構築したい
- 社員育成に課題がある
- 投資したいが利益圧迫の悩みがある
- 販管費に問題を抱えている
- 企業リブランドしたい



第1部 講師



元マクドナルド・ユニクロの教育責任者
株式会社H&G 代表取締役会長 有本 均

1956年、愛知県生まれ。早稲田大学政治経済学部入学後、大学1年からマクドナルドでアルバイトを始め、1979年日本マクドナルド株式会社に入社。店長、スーパーバイザー、統括マネージャーを歴任後、社員教育機関である「ハンバーガー大学」の学長を務める。2003年、株式会社ファーストリテイリングの柳井社長に招かれ、社員教育機関である「ユニクロ大学」部長に就任。社員・アルバイト教育の基礎を創った。その後、株式会社バーガーキング・ジャパンの代表取締役など外食・サービス業の代表、役員を歴任。マクドナルド・ユニクロ～中小企業まで、今まで経験して得た店舗現場における人材育成のノウハウをすべて投入すべく、グローイング・アカデミー学長を務める。

第2部 講師



ビズキューブ・コンサルティング株式会社 取締役
藤崎 健一

静岡県出身。東証1部上場の大手通販企業で経営企画を担当し、国内外7社のグループ会社の設立、統合、閉鎖などの経営支援を行いながらデータベース技術を習得。その後、米国シリコンバレーで研修を受け、CRM事業を立ち上げ、500社以上の企業へサービスを提供。ビジネスモデルとマーケティングに関する専門知識を深め、日立総合経営研修所や横河ソリューションサービスにて教鞭を振る。現在、BCホールディングス取締役として、ビズキューブの管掌及びディーキューブの代表を務め、コスト削減ソリューションやIT・マーケティングに関するサービスを提供。

場所	日時	会場	住所
仙台	5/15(月)16:00~17:30	TKPガーデンシティPREMIUM仙台西口 カンファレンスルーム6K	宮城県仙台市青葉区花京院1-2-15
新潟	6/15(木)15:00~16:30	新潟日報メディアシップ 6F ナレッジルーム	新潟県新潟市中央区万代3-1-1

参加費：各回先着**30名無料** ※通常10,000円(税別)

申込方法

右記のQRコードを読み取っていただき、申込フォームに必要事項を入力し、送信をお願いいたします。

