

◆◆戦後最大級の労働法改正を乗り切るための最後の手段！◆◆

“働き方改革”を実現する 「あしたの人事評価」



政府は安倍首相みずから議長となる「働き方改革実現会議」を設置し、“戦後最大級”ともいわれる労働制度改革が着々と進んでいます。さらに、成果型賃金を導入した企業に助成金を支給する制度が、2017年度より施行される見通しとなっています。

「長時間労働の是正」「生産性の向上」「同一労働同一賃金」…
待ったなしで進む“働き方改革”への対応が、中小ベンチャー企業にこそ求められているのです！

こんな企業にオススメ！

- ✓ 社員の生産性を向上させたい
- ✓ 採用力を向上させたい
- ✓ 離職率を軽減させたい
- ✓ 管理職を育成したい
- ✓ 社員からの訴訟リスクの対策がしたい

参加特典

- ・2016年度版人事評価成功事例集
- ・緊急レポート「電通問題と働き方改革」
- ・2017年度版働き方改革対策白書
- ・人事評価制度無料診断
- ・評価シート他社事例サンプル



プログラム

- 《第1部》
・時代背景
『なぜ今“人事評価制度”が必要とされているのか』
- 《第2部》
・“働き方改革”を実現する人事評価制度のポイント
・ワークショップ
～評価制度構築を体験～
・評価クラウド「コンピリーダー」のご紹介
- 《第3部》
・質疑応答

セミナー詳細

6月2日 **金** 13:00～16:00

会場：新潟勤労者総合福祉センター 新潟テルサ 研修室2
住所：新潟県新潟市中央区鐘木185-18

限定25名
入場無料！

お申込み



<http://www.ashita-team.com/seminar/20170602/>
株式会社あしたのチーム TEL：025-290-7187

新潟

◆◆戦後最大級の労働法改正を乗り切るための最後の手段！◆◆

“働き方改革”を実現する「あしたの人事評価」

講師

株式会社あしたのチーム 取締役営業本部長 渡邊健太

1980年生まれ。大学卒業後、プリモ・ジャパン株式会社に入社。当時、最年少の25歳で事業部長として100名ほどの部下を牽引し、事業戦略の策定から各店長のマネジメントまでを実践。その後、台湾での子会社立ち上げのため赴任、子会社の取締役として経営に携わり、台湾法人のNo.2として財務/経理に至るまで幅広く経験を積む。3年で事業を軌道に乗せ、帰国後、2011年8月より当社にて従事し、営業部長、執行役員を経て、2016年4月取締役営業本部長に現任。



株式会社あしたのチーム 新潟支社 支社長 山本 敬重

金融業・不動産業での実務経験を経て、経営コンサルティング事業へ参画。そこで、企業における一番の資産は人材であることを学んだ後、あしたのチーム社に入社。入社から2年間は北海道の企業様に給与コンサルタントとしての立場でご支援をさせていただき、2017年5月に新潟支社 支社長へ着任。家族同伴で新潟に移住し、新潟エリアの企業様を全力支援中。



アクセス

会場：新潟勤労者労働センター
新潟テルサ 研修室2
住所：新潟市中央区鐘木185-18

交通
バス JR新潟駅南口から約20分
(南口バスのりば 1番線)

車 JR新潟駅南口から
弁天線経由15分

市役所前から約45分
(市役所前バスのりば 6番線)

新潟中央I.C.から約2分

御社名※			
役職名※			
フリガナ※			
申込者名※			
ご住所※	〒		
TEL※		FAX※	
E-MAIL※	@		
<small>■ご記入いただきました個人情報は、製品の情報提供、(株)あしたのチームが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。■これらの個人情報は、個人情報管理統括責任者が適切な安全管理のもと管理しております。■原則としてお客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。■個人情報の取り扱いについて同意いただけない場合は上記の今回のサービスが受けられなくなる場合があります。■個人情報に関するお問い合わせは、ホームページに掲載されている「個人情報相談窓口」までお願い申し上げます。(個人情報に関するページ) 株式会社あしたのチーム →http://www.ashita-team.com/privacy/use/</small>			

個人情報の取り扱いについて
(チェックしてお申込み下さい)

同意して申込み

お申し込みは、切り取らずそのままFAXをお願いいたします。

FAX 025-333-8330

お問い合わせ先：株式会社あしたのチーム 新潟支社
セミナー事務局 担当 高橋 TEL：025-290-7187