

ひとつでも当てはまる方は、ぜひご参加ください!!

- なぜか若手社員が次々に辞めていってしまう…
- 求人広告を出しても、応募がまったくない…
- 男性と女性の違いを知って人事に活かしたい!
- 職員の離職率を減らし、長く働いてもらいたい!

県内最大規模の総合法律事務所



弁護士法人

新潟第一法律事務所

Niigata Daiichi Law Office

理事長 和田光弘

当事務所は、所属弁護士 22名、新潟県内に 5 拠点 (新潟・燕三条・長岡・新発田・上越) 及び東京事務所をかまえる県内最大規模の法律事務所です。

弁護士法人 新潟第一法律事務所 主催 第72 回定期セミナー

グローバルマーケティング株式会社 × 弁護士法人新潟第一法律事務所 \コラボ企画/ 女性の活躍が業績アップの鍵!

女性の活躍をサポートする人事戦略セミナー

日時 7月19日(火) 15:00-17:00

会場 新潟マーケティングプラザ [グローバルマーケティング株式会社内]
/ 新潟市中央区新光町 10-3 技術士センタービルⅡ・7階

参加費 4,000円 (税込) [当日、会場にて申し受けます]

セミナー内容

第1部 第1部では、「なぜ女性活用で企業の業績があがるのか?」という疑問に対し、グローバルマーケティング株式会社の玉木南氏より、業績アップの背景と理由についてお答えいただきます。その後、「女性の活躍」をキーワードに「女性脳・男性脳の違い」、「女性社員のマネジメントポイント」について皆様に学んでいただきながら、「今自社に何が必要か」その答えを玉木氏より導いていただきます。

第2部 第2部では、女性の活躍を考える上で欠かせない「ハラスメント対策」についてお伝えいたします。セクシャルハラスメント・マタニティハラスメント・ジェンダーハラスメントなど、女性に関わるハラスメント対策はかかせません。これらのハラスメントは当事者間だけの問題ではありません。ハラスメント対策を怠っていたために、会社が責任を問われた例もあります。しかしながら、ハラスメント防止のための十分な体制を整備している企業は、まだまだ多くないのが実情です。ハラスメント問題で会社経営がつまづくことのないよう、社内規程や社内体制の整備のポイントについて、法的な視点から解説いたします。

定員に
限りがございます
お申し込みはお早めに!
定員 30 名



第1部 講師
グローバルマーケティング(株)
マーケティング支援部
副部長 玉木 南氏

マーケティングコンサルタント。新潟市出身。女性の心理・購買行動をもとに商品開発、販売促進支援を行う。



第2部 講師
弁護士 渡辺 伸樹

新潟県弁護士会所属。上越市出身。2011年弁護士登録。ハラスメント問題を含め、中小企業からの相談に多数対応している。

FAXにてお申し込みください! FAX:025-280-1552

フリガナ
貴社名

フリガナ
お名前

フリガナ

* 2名様まででお願いいたします

参加人数 名様

〒
ご住所

TEL
FAX

E-MAIL

@

[定期セミナー等のご案内(メルマガ登録)について、今後の案内を希望しない□]

※今後FAXにてのご案内が不要の場合は、ご連絡をいただいたあとはお送りいたしませんので、お手数ですが送付不要のご連絡頂戴できますと幸いです。

ご記入いただきました情報は、名簿等の作成、セミナーのご案内以外には使用いたしません。

お問い合わせ先/主催: 新潟第一法律事務所 担当: 渡辺・猪股

TEL:0120-15-4640 FAX:025-280-1552 URL:www.n-daiichi-law.gr.jp



弁護士法人

新潟第一法律事務所

Niigata Daiichi Law Office

(新潟県弁護士会 東京弁護士会所属)